

CONTRACT DE MANDAT Nr.1

Incheiat astazi, 07.03.2025

I. PARTILE CONTRACTANTE

- 1.1. S.C. Transport Public SA., cu sediul social in localitatea Bacau str. Chimiei, nr. 12, judet/sector Bacau, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului sub nr. J04/79/1998 cod fiscal RO10158084., reprezentata de denumita, in continuare, **societatea**, pe de o parte si
- 1.2. Dl. Adrian Botez, domiciliat in nascut la data de posesorul cartii de identitate seria nr. eliberat de cod numeric personal, denumit in continuare, **Director general**, pe de alta parte, au convenit sa incheie prezentul contract de management, cu respectarea urmatoarelor clauze:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

- 2.1. Societatea incredinteaza directorului general organizarea, conducerea si gestionarea activitatii sale, pe baza obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite de parti, avand in vedere prevederile Actului constitutiv si ale Legii 31/1991 modificata.

III. DURATA CONTRACTULUI

- 3.1. Prezentul contract se incheie pe o durata de 4(patru) ani, incepand cu data de 11.03.2025.
- 3.2. In conditiile in care directorul general isi indeplineste obligatiile asumate prin prezentul contract, la expirarea termenului prevazut, partile pot conveni prelungirea acestuia.

IV. DREPTURI SI OBLIGATII

- 4.1. Directorul general are urmatoarele

a) Drepturi:

1. sa primeasca un salariu de baza brut de pe luna, renegociabil ori de cate ori se fac indexari de salarii;
2. sa beneficieze de un concediu de odihna conform Contractului colectiv de munca la nivel de unitate
3. sa primeasca in folosinta un autoturism din dotarea societati si un telefon mobil;
4. sa fie asigurat pentru accident de munca, pe cheltuiala societatii;
5. sa se achite de catre angajator, inafara drepturilor salariale convenite, contributia legala la asigurarile sociale, asigurarile sociale de sanatate si alte drepturi de asigurari sociale stipulate de lege cu completarile si modificarile ulterioare;
6. sa i se deconteze cheltuielile de cazare, diurna, transport si alte cheltuieli, pe baza de documente justificative, pentru deplasarile in interesul serviciului, efectuate in tara si in strainatate, conform legislatiei in vigoare;
7. sa beneficieze de tichete de masa conform prevederilor legale.

b) Obligatii

1. Sa aduca la indeplinire obiectivele stabilite, scop in care dispune de urmatoarele prerogative
 - concepe si aplica strategii si politici de dezvoltare a societatii;
 - selecteaza, angajeaza si concediaza personalul angajat;
 - negociaza contractul colectiv de munca si contractele individuale de munca;
 - reprezinta societatea in relatiile cu tertii;
 - incheie acte juridice in numele si pe seama societatii, cu exceptia celor pentru care, potrivit legii, este necesara aprobarea adunarii generale;
 - alte prerogative incredintate de catre Consiliul de Administratie.

- 4.2. Societatea are urmatoarele

a) Drepturi:

1. sa pretinda directorului general indeplinirea obiectivelor stabilite;
2. sa solicite directorului general, periodic, prezentarea situatiei economico-financiare a societatii, stadiul realizarii investitiilor, precum si alte documente privind indeplinirea obiectivelor, criteriilor de performanta, sa

3. sa pretinda directorului general constituirea garantiei stabilite prin prezentul contract la valoarea si termenul convenite de parti
- b) Obligatii:
 1. sa asigure directorului general deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii societatii, cu exceptia limitarilor prevazute de lege si de prezentul contract;
 2. sa plateasca directorului general, integral si la termenele stabilite, toate drepturile banesti ce i se cuvin

V. CLAUZA DE LOIALITATE SI DE CONFIDENTIALITATE

- 5.1. Directorul general este obligat sa-si foloseasca intreaga capacitate de munca si profesionala in interesul societatii, comportandu-se in activitatea sa ca un bun comerciant.
- 5.2. a) li sunt interzise directorului general orice fel de activitati in beneficiul unor societati concurente sau care se afla in relatii comerciale cu societatea cu care acesta a incheiat contract.
b) Interdictia se extinde si asupra sotului/sotiei managerului, precum si asupra rudelor acestuia pana la gradul al IV-lea inclusiv.
- 5.3. a) Pe toata durata de valabilitate a prezentului contract, directorul general este obligat sa pastreze, cu rigurozitate confidentialitatea asupra datelor, informatiilor si documentelor referitoare la activitatea societatii, carora li s-a conferit acest caracter.
b) Obligatia prevazuta la lit. a) se mentine dupa incetarea prezentului contract.

VI. RASPUNDEREA PARTILOR

- 6.1. Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor prevazute de prezentul contract, partile raspund, potrivit prevederilor legii.
- 6.2. Raspunderea directorului generali este angajata pentru nerespectarea prevederilor legii, ale prezentului contract si ale hotararilor adoptate de adunarea generala a actionarilor/asociatilor, ori ale deciziilor asociatului unic/patronului, dupa caz.
- 6.3. Directorul general raspunde, potrivit legii, pentru daunele produse societatii prin orice act al sau contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudenta, utilizarea abuziva sau neglijenta a valorilor materiale si banesti ale societatii.
- 6.4. a) In cazul in care exista indicii privind savarsirea unei infractiuni in legatura cu executarea contractului de management, actionarii/asociatii au obligatia sesizarii, de indata, a organelor de urmarire penala.
b) In cazul prevazut la lit. a) pe perioada solutionarii sesizarii, contractul de management se suspenda.

VII. INCETAREA CONTRACTULUI

- 7.1. Prezentul contract inceteaza prin:
 - a) expirarea perioadei pentru care a fost incheiat, daca partile nu au renegociat prelungirea lui;
 - b) revocarea directorului general, in cazul neindeplinirii obligatiilor prevazute in prezentul contract;
 - c) renuntarea directorului general la mandatul incredintat, daca nu i s-au asigurat conditiile prevazute in contract;
 - d) acordul partilor;
 - e) interventia unei cauze de incompatibilitate;
 - f) decesul sau punerea sub interdictie judecatoreasca a directorului general;
 - g) insolvabilitatea sau falimentul societatii.
- 7.2. In cazurile de revocare (lit. b) si de renuntare (lit. c), partea in cauza acorda un preaviz de 30 de zile.

VIII. FORTA MAJORA

- 8.1. Nici una dintre partile contractante nu raspunde de neexecutarea la termen sau/si de executarea in mod necorespunzator - total sau partial - a oricarei obligatii care ii revine in baza prezentului contract, daca neexecutarea sau executarea necorespunzatoare a obligatiei respective a fost cauzata de forta majora, asa cum este definita de lege.
- 8.2. Partea care invoca forta majora este obligata sa notifice celeilalte parti, in termen de 5(zile, ore), producerea evenimentului si sa ia toate masurile posibile in vederea limitarii consecintelor lui.
- 8.3. Daca in termen de 10(zile, ore) de la producere, evenimentul respectiv nu inceteaza, partile au dreptul sa-si notifice incetarea de plin drept a prezentului contract fara ca vreuna dintre ele sa

IX. LITIGII

9.1. In cazul in care rezolvarea neintelegerilor nu este posibila pe cale amiabila, ele vor fi supuse spre solutionare instantelor judecatoresti competente

X. CLAUZE FINALE

- 10.1. Modificarea prezentului contract se face numai prin act additional incheiat intre partile contractante.
- 10.2. Prezentul contract, impreuna cu anexele sale care fac parte integranta din cuprinsul sau, reprezinta vointa partilor si inlatura orice alta intelegere verbala dintre acestea, anterioara sau ulterioara incheierii lui.
- 10.3. In cazul in care partile isi incalca obligatiile lor, neexercitarea de partea care sufera vreun prejudiciu a dreptului de a cere executarea intocmai sau prin echivalent banesc a obligatiei respective nu inseamna ca ea a renuntat la acest drept al sau.
- 10.4. Prezentul contract a fost incheiat intr-un numar de 3 exemplare, astazi 07.03.2025 data semnarii lui.

SC Transport Public SA
Presedinte CA

Director general